

**VISAGINO LOPŠELIS-DARŽELIS „AUKSINIS GAIDELIS“
(VAIKYSTĖS PEDAGOGIKOS CENTRAS)**

(Istaigos pavadinimas)

**VISAGINO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2021 M. ATASKAITA**

2022 m. sausio 25 d.

TIKSLAS – ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS MECHANIZMO SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdytojas	Finansavimas	Informacija apie priemonių įgyvendinimą	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1 uždavinys. Efektyvus korupcijos rizikų valdymas								
1.4.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę pagal Savivaldybės veiklos sritis, remiantis STT direktoriaus 2011m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis	Įvertintų Savivaldybės administracijos, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės įmonių sričių skaičius.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė Savivaldybės veiklos srityse, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės kontroliuojančiai institucijai.	2019–2021 m. (kas pusmetį)	Savivaldybės administracijos direktorius Programos koordinatorius Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių direktoriai	Savivaldybės biudžeto lėšos Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių lėšos.	2021 m. I ir II pusmetyje korupcijos pasireiškimo tikimybė nebuvo nustatyta

2 uždavinys. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas								
2.1.	Privačių interesų deklaracijų viešinimas Savivaldybės, įstaigų ir įmonių interneto svetainėse.	Darbuotojams sumažės galimybių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą.	Įkeltų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų skaičius.	Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas.	2019–2021 m. (nuolat)	Savivaldybės administracijos direktorius Vidaus administravimo ir informacinių technologijų skyrius Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių direktoriai	Savivaldybės biudžeto lėšos	Informacija paskelbta l.-d. svetainėje www.auksinisgai.delis.lt

2.2.	<p>Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų ir įmonių direktorių įsakymais įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto.</p> <p>Sudaromas komisijas ir darbo grupes Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui.</p>	<p>Atsakingiems darbuotojams sumažės galimybių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą</p>	<p>Nusišalinusių nuo pavesto darbo ar užduoties darbuotojų skaičius.</p>	<p>Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas.</p>	<p>2019–2021 m. (nuolat)</p>	<p>Savivaldybės administracijos direktorius</p> <p>Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius</p> <p>Programos koordinatorius</p> <p>Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių direktoriai</p>	<p>Savivaldybės biudžeto lėšos</p> <p>Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių lėšos.</p>	<p>Nebuvo sudaromos komisijos ir darbo grupės, nes nebuvo kilę interesų konfliktų.</p>
------	---	---	--	---	------------------------------	---	--	--

3 uždavinys. Šalinti prielaidas pasinaudoti tarnybine padėtimi								
3.1.	Informacijos apie tarnybines komandiruotes viešinimas.	Darbuotojams sumažės galimybių piktnaudžiauti tarnybinėmis komandiruotėmis.	Parengtų bei vadovams pateiktų susipažinti įsakymų dėl komandiruočių skaičius.	Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas.	2019–2021 m. (nuolat)	Savivaldybės administracijos direktorius Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius. Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių direktoriai	Savivaldybės biudžeto lėšos Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių lėšos	Lopšelyje-darželyje tarnybinių komandiruočių nebuvo.
5 uždavinys. Didinti visuomenės įsitraukimą priimant sprendimus								
5.1	Užtikrinti, kad Savivaldybės, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių interesantai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių tarnautojų ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį.	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą.	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius.	Gyventojai galės anonimiškai informuoti Savivaldybę apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio.	2019–2021 m. (nuolat)	Savivaldybės administracijos direktorius Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių direktoriai		Lopšelio-darželio patalpose yra įrengta anoniminių skundų, pranešimų ir pasiūlymų dėžutė. Skundų negauta

Parengė direktoriaus pavaduotoja ugdymui Irina Petrova